

**Приказ**  
**Департамента экономического развития Курганской области**  
**от 29 января 2016 года № 18-ОД**  
**О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития Курганской области**  
(с изменениями от 14 июня 2017 года, от 21 июля 2017 года)  
г. Курган

**(ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ:**

Приказ Департамента экономического развития Курганской области от 14.06.2017 г. №70-ОД: [НГР RU45000201700389](#);

Приказ Департамента экономического развития Курганской области от 21.07.2017 г. №96-ОД: [НГР RU45000201700498](#))

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития Курганской области согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2. Утвердить состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития Курганской области согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3. Признать утратившими силу:

1) [приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 28 января 2015 года № 12-ОД](#) «О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития, торговли и труда Курганской области»;

2) [приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 6 марта 2015 года № 39-ОД](#) «О внесении изменения в приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 28 января 2015 года № 12-ОД «О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной

должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития, торговли и труда Курганской области»;

3) приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 12 августа 2015 года № 100-ОД «О внесении изменения в приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 28 января 2015 года № 12-ОД «О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития, торговли и труда Курганской области»;

4) приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 8 сентября 2015 года № 113-ОД «О внесении изменений в приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 28 января 2015 года № 12-ОД «О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития, торговли и труда Курганской области»;

4) приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 24 ноября 2015 года № 143-ОД «О внесении изменений в приказ Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области от 28 января 2015 года № 12-ОД «О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития, торговли и труда Курганской области».

4. Опубликовать настоящий приказ в Курганской областной общественно-политической газете «Новый мир».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Губернатора Курганской области -  
директор Департамента экономического  
развития Курганской области

С.А. Чебыкин

**Приложение 1 к приказу  
Департамента экономического развития,  
торговли и труда Курганской области  
от 29 января 2016 года № 18-ОД  
«О конкурсной комиссии для проведения  
конкурса на замещение вакантной  
должности государственной гражданской  
службы Курганской области в Департаменте  
экономического развития Курганской области»**

**ПОРЯДОК**

**работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение  
вакантной  
должности государственной гражданской службы Курганской области в  
Департаменте экономического развития Курганской области**

**Раздел I. Общие положения**

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития Курганской области (далее — комиссия, Департамент соответственно) образуется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», указом Губернатора Курганской области от 27 марта 2012 года № 73 «О Порядке заключения договора на обучение между органом государственной власти Курганской области, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области».

2. Комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми и правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

4. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет отдел организационной, правовой, кадровой и мобилизационной работы Департамента.

**Раздел II. Функции комиссии**

5. Комиссия выполняет следующие функции:

проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте (далее - конкурс на замещение вакантной должности);

проведение конкурсов по формированию кадрового резерва в Департаменте (далее - конкурс по формированию кадрового резерва);

проведение конкурсов на заключение договоров на обучение между Департаментом

и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте (далее - конкурс на заключение договора на обучение).

6. Комиссия для выполнения возложенных на нее функций:

запрашивает в установленном порядке от структурных подразделений Департамента необходимые для ее работы документы и материалы;

использует в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Курганской области различные методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности (далее - кандидаты);

при проведении конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва применяет методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте согласно приложению к настоящему Порядку.

### **Раздел III. Заседание комиссии**

7. Заседание комиссии при проведении конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва осуществляется при наличии не менее двух кандидатов.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области, не допускается.

9. Заседания комиссии проводит председатель комиссии либо в его отсутствие заместитель председателя комиссии.

10. Председатель комиссии открывает заседание комиссии, секретарь оглашает повестку дня, знакомит членов комиссии с необходимой информацией, ведет протокол заседания комиссии.

11. Член комиссии при осуществлении конкурсного отбора голосует только за одного из кандидатов.

Член комиссии, участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности и (или) конкурсе по формированию кадрового резерва, в голосовании не участвует.

12. Решения комиссии по результатам проведения конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии. Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

13. Решение комиссии оформляется в форме протокола и подписывается председателем комиссии, заместителем председателя комиссии, ее секретарем и всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

14. По результатам конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва комиссия принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя.

Комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

По результатам конкурса издается приказ Департамента о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если комиссией принято решение о включении в кадровый резерв кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности, то с согласия указанного лица издается приказ Департамента о включении его в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

15. Сообщения о результатах конкурса на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурсов также размещается в указанный срок на официальных сайтах Департамента и федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров».

16. При проведении конкурса на заключение договора на обучение комиссия руководствуется порядком заседания комиссии, установленным пунктами 7 – 13 настоящего Порядка.

17. По результатам конкурса на заключение договора на обучение комиссия принимает решение в соответствии с Порядком заключения договора о целевом обучении между органом государственной власти Курганской области, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области, утвержденным указом Губернатора Курганской области от 27 марта 2012 года № 73.

**Приложение  
к Порядку работы конкурсной комиссии  
для проведения конкурса на замещение  
вакантной должности государственной  
гражданской службы Курганской области  
в Департаменте экономического развития  
Курганской области**

## **МЕТОДИКА**

### **проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития, Курганской области**

1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития Курганской области (далее — Методика, Департамент соответственно) разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области».

2. При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте и конкурса по формированию кадрового резерва в Департаменте (далее - конкурс) конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте (далее - комиссия) оценивает граждан Российской Федерации и государственных гражданских служащих Российской Федерации, претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте (далее - вакантная должность) и (или) включение в кадровый резерв Департамента (далее - кандидат), на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая анкетирование, тестирование на знание законодательства Российской Федерации и Курганской области в сферах государственного управления и государственной гражданской службы, по вопросам информационно-коммуникационных технологий и правилам русского языка, выполнение конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения Департамента, на замещение должности (включение в кадровый резерв на должность) в котором проводится конкурс (далее - руководитель структурного подразделения), и индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения. Применение всех конкурсных процедур является обязательным.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

3. Анкетирование проводится на бумажных носителях. Анкетирование представляет собой три опросника с вариантами ответов: «Определение творческого потенциала личности служащего», «Определение профиля стратегий поведения в конфликте», «Определение уровня личностной рефлексии». Анкетирование оценивается по трехбалльной системе.

4. Тестирование на знание законодательства Российской Федерации и Курганской области в сферах государственного управления и государственной гражданской службы, по вопросам информационно-коммуникационных технологий и правилам русского языка проводится на бумажных носителях. При тестировании на каждый вопрос предусматривается несколько вариантов ответов. Тестирование оценивается по трехбалльной системе. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

- 3 балла, если даны правильные ответы на 91 - 100% вопросов;
- 2,5 балла, если даны правильные ответы на 71 - 90% вопросов;
- 2 балла, если даны правильные ответы на 56 - 70% вопросов;
- 1,5 балла, если даны правильные ответы на 21 - 55% вопросов;
- 0,5 балла, если даны правильные ответы на 1 - 20% вопросов;
- 0 баллов, если нет правильных ответов.

5. Конкурсное задание составляет руководитель структурного подразделения.

Конкурсное задание может представлять собой:

- написание реферата по заданной теме;
- подготовку проектов документов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) претендуют кандидаты;

- решение задач по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) претендуют кандидаты;

- тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) претендуют кандидаты. Выполнение конкурсного задания оценивается по трехбалльной системе. По результатам выполнения конкурсного задания кандидатам

выставляются: 3 балла, если конкурсное задание выполнено в полном объеме без допущения неточностей;

от 2 до 2,5 балла, если конкурсное задание выполнено в полном объеме, но допущены неточности и незначительные ошибки;

от 1 до 1,5 балла, если конкурсное задание выполнено не в полном объеме и допущены неточности и ошибки;

от 0 до 0,5 балла, если конкурсное задание не выполнено или допущены значительные неточности и ошибки.

В случае если конкурсное задание составлено в виде тестирования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности на замещение (включение в кадровый резерв на которую) претендуют кандидаты выполнение конкурсного задания оценивается в соответствии с пунктом 4 Методики.

(Абзац дополнен в редакции приказа Департамента экономического развития Курганской области от 21.07.2017 г. №96-ОД: [НГР RU45000201700498](#))

6. Индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения оценивается по трехбалльной системе:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины; от 2 до 2,5 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

от 1 до 1,5 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины;

от 0 до 0,5 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

7. Результаты анкетирования, тестирования на знание законодательства Российской Федерации и Курганской области в сферах государственного управления и государственной гражданской службы, по вопросам информационно-коммуникационных технологий, правилам русского языка, выполнения конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения и индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения оглашается на заседании комиссии.

Совокупная информация о результатах анкетирования, тестирования на знание законодательства Российской Федерации и Курганской области в сферах государственного управления и государственной гражданской службы, по вопросам информационно-коммуникационных технологий и правилам русского языка, выполнения конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения, и индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения оформляется в виде списка кандидатов.

8. Кандидаты, успешно прошедшие анкетирование, тестирование, выполнившие конкурсное задание, подготовленное руководителем структурного подразделения, и индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения и набравшие не менее 75% баллов из возможного количества, приглашаются на заседание комиссии.

9. На заседании комиссии проводится индивидуальное собеседование с каждым из приглашенных кандидатов, в ходе которого кандидат отвечает на вопросы членов комиссии об основных функциональных обязанностях по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) проводится конкурс, и о перспективах работы в данной должности; о проблемах, существующих в сфере управления, к которой относится должность, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) проводится конкурс, и текущем состоянии дел в указанной сфере.

Оценка кандидатов осуществляется членами комиссии по трехбалльной системе.



10. При подведении итогов конкурса комиссия принимает во внимание результаты анкетирования, тестирования на знание законодательства Российской Федерации и Курганской области в сферах государственного управления и государственной гражданской службы, по вопросам информационно-коммуникационных технологий и правилам русского языка, выполнения конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения и индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения.

В результате определяется общий рейтинг кандидатов.

11. По решению конкурсной комиссии вопрос о замещении вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте и по включению в кадровый резерв на должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте может быть принят на основании проведенных конкурсных процедур без приглашения кандидатов на заседание конкурсной комиссии.

12. Победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов.

**Приложение 2 к приказу  
Департамента экономического развития,  
торговли и труда Курганской области  
от 29 января 2016 года № 18-ОД  
«О конкурсной комиссии для проведения  
конкурса на замещение вакантной  
должности государственной гражданской  
службы Курганской области в Департаменте  
экономического развития Курганской области»**

**СОСТАВ**

**конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной  
должности государственной гражданской службы Курганской области в  
Департаменте экономического развития Курганской области**

Чебыкин Александрович -	Сергей	Заместитель Губернатора Курганской области — директор Департамента экономического развития Курганской области - председатель конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте экономического развития Курганской области (далее — комиссия, Департамент
----------------------------	--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		соответственно);
Кондратов Владимирович	Александр -	Первый заместитель Департамента, заместитель комиссии;
Строка в редакции приказа Департамента экономического развития Курганской области от 14.06.2017 г. №70-ОД: <a href="#">НГР RU45000201700389</a> )		
Кудрова Сергеевна	Наталья -	Начальник отдела организационной, правовой, кадровой и мобилизационной работы Департамента, секретарь комиссии;
Члены комиссии:		
Губанова Галина Анатольевна	-	Консультант отдела государственной службы управления государственной службой и кадров Правительства Курганской области;
Комогоров Дмитрий Юрьевич	-	Заместитель директора Департамента — начальник управления развития рыночной инфраструктуры;
Роговая Валентина Георгиевна	-	Председатель комиссии Общественной палаты Курганской области по вопросам экономического, инновационного развития, конкурентоспособности промышленного, сельскохозяйственного производства, предпринимательства, директор Курганского филиала Академиитруда и социальных отношений (по согласованию);
Яхонтов Валерий Иванович	-	Председатель Общественной палаты Курганской области, директор Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию);
Мухина Елена Геннадьевна	-	Декан экономического факультета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Курганская государственная сельскохозяйственная академия им. Т.С. Мальцева» (по согласованию);

Строка в редакции приказа Департамента экономического развития Курганской области от 14.06.2017 г. №70-ОД: [НГР RU45000201700389](#))

Шилова Татьяна Сергеевна -	Старший преподаватель кафедры «Государственное и муниципальное управление», Ученый секретарь Ученого совета Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию);
	Представитель структурного подразделения Департамента, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области или формируется кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте.