

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ЗАКОН**  
**О РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ**  
**КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят  
Постановлением Курганской областной Думы  
от 26 мая 2009 г. N 3885

(в ред. Закона Курганской области от 31.10.2014 N 64)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

1. Настоящий Закон регулирует порядок формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров Курганской области.

2. Для целей настоящего Закона под резервом управленческих кадров Курганской области (далее также - резерв управленческих кадров) понимается вид кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе из высококвалифицированных руководящих работников, обладающих необходимыми для выдвижения на замещение вакантных руководящих должностей по группам резерва управленческих кадров профессионально-деловыми, личностными, морально-этическими качествами и профессиональным опытом, положительно проявивших себя на занимаемых должностях (далее также - управленческие кадры).

Статья 2. Цели и задачи резерва управленческих кадров Курганской области

1. Резерв управленческих кадров Курганской области формируется для выдвижения на замещение вакантных государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области, должностей государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, категории "руководители", относящихся к высшей, главной группам должностей, должностей руководителей организаций, в уставном капитале которых Курганской области принадлежит сто процентов (далее также - управленческие должности), в порядке, установленном настоящим Законом.

2. Задачами резерва управленческих кадров Курганской области являются:  
выявление высококвалифицированных специалистов, подготовленных к руководящей работе;  
эффективность подбора управленческих кадров;  
обеспечение своевременного замещения вакантных управленческих должностей;  
обеспечение замещения вакантных управленческих должностей высококвалифицированными специалистами;  
содействие профессиональному и должностному росту управленческих кадров;  
совершенствование деятельности по подбору и использованию управленческих кадров.

Статья 3. Принципы формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров Курганской области

Основными принципами формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров Курганской области являются:

единство основных требований к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров;  
равный доступ кандидатов на включение в резерв управленческих кадров в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой;  
объективность и всесторонняя оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров;  
профессионализм и компетентность лиц, включаемых в резерв управленческих кадров;  
добровольность включения в резерв управленческих кадров и нахождения в резерве управленческих кадров;

открытость и доступность информации о формировании резерва управленческих кадров;  
обеспечение законности, соблюдение установленных требований и процедур;  
взаимосвязь между группами резерва управленческих кадров.

## Глава 2. СТРУКТУРА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### Статья 4. Структура резерва управленческих кадров Курганской области

1. Резерв управленческих кадров Курганской области формируется по двум группам:

1) резерв управленческих кадров для замещения управленческих должностей в исполнительных органах государственной власти Курганской области, включая:

замещение государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области;

замещение должностей государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, категории "руководители", относящихся к высшей, главной группам должностей;

2) резерв управленческих кадров для замещения управленческих должностей в организациях, в уставном капитале которых Курганской области принадлежит сто процентов (далее - организации).

2. Внутри каждой группы определяются уровни готовности кандидата к замещению управленческой должности:

высший уровень - компетенция, опыт и общий уровень подготовки кандидата достаточны для назначения на вышестоящую управленческую должность;

базовый уровень - после получения дополнительного профессионального образования, по итогам тестирования кандидат может претендовать на замещение вышестоящей управленческой должности;

перспективный уровень - перспективный руководитель, который после получения дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки, по итогам сдачи соответствующих экзаменов и тестирования может претендовать на замещение управленческой должности.

### Статья 5. Резерв управленческих кадров для замещения управленческих должностей в исполнительных органах государственной власти Курганской области

Резерв управленческих кадров для замещения управленческих должностей в исполнительных органах государственной власти Курганской области формируется для выдвижения на замещение вакантных государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области, вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, категории "руководители", относящихся к высшей, главной группам должностей.

### Статья 6. Резерв управленческих кадров для замещения управленческих должностей в организациях

Резерв управленческих кадров для замещения управленческих должностей в организациях формируется для выдвижения на замещение вакантных должностей руководителей организаций.

## Глава 3. ФОРМИРОВАНИЕ, ВЕДЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

### Статья 7. Формирование резерва управленческих кадров

1. Формирование и ведение резерва управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области осуществляется Комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курганской области (далее также - Комиссия).

2. Формирование и ведение резерва управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, категории "руководители", относящихся к высшей, главной группам должностей (далее - резерв управленческих кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление), формирование и ведение резерва управленческих

кадров для замещения управленческих должностей в организациях (далее - резерв управленческих кадров организаций) осуществляется исполнительным органом государственной власти Курганской области, осуществляющим отраслевое либо межотраслевое управление.

#### Статья 8. Полномочия органов государственной власти Курганской области

1. Правительство Курганской области или уполномоченный им исполнительный орган государственной власти Курганской области в сфере формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров осуществляет следующие полномочия:

прогнозирует сменяемость лиц, замещающих управленческие должности;  
определяет потребности в резерве управленческих кадров Курганской области и перспективы его развития;  
формирует и ведет Единую форму учета резерва управленческих кадров Курганской области;  
при возникновении вакансии вносит предложения о возможности назначения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, для замещения соответствующей управленческой должности;  
осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Законом.

2. Исполнительный орган государственной власти Курганской области, осуществляющий отраслевое либо межотраслевое управление, осуществляет следующие полномочия:

проводит анализ движения кадров государственных гражданских служащих Курганской области данного исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, формирует прогноз их выбытия и сменяемости, определяет потребность в резерве управленческих кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, и перспективы его развития;

организует и проводит конкурсы на включение в резерв управленческих кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, в резерв управленческих кадров организаций;

формирует и ведет резерв управленческих кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, резерв управленческих кадров организаций по Единой форме учета резерва управленческих кадров Курганской области;

принимает решение о включении и (или) об отказе во включении в резерв управленческих кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, резерв управленческих кадров организаций, решение об исключении из резерва управленческих кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, резерва управленческих кадров организаций;

вносит представителю нанимателя предложения о назначении лиц, включенных в резерв управленческих кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, на соответствующие вакантные должности государственной гражданской службы Курганской области;

осуществляет организационное, информационное и иное взаимодействие с Правительством Курганской области, уполномоченным им исполнительным органом государственной власти Курганской области в сфере формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров, иными органами государственной власти Курганской области, по вопросам формирования и ведения резерва управленческих кадров;

осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Законом.

#### Статья 9. Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курганской области

1. В целях формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Курганской области образуется Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курганской области.

2. Комиссия осуществляет:

подготовку предложений по формированию и эффективному использованию резерва управленческих кадров Курганской области;

выработку рекомендаций исполнительным органам государственной власти Курганской области, осуществляющим отраслевое либо межотраслевое управление, по совершенствованию работы с резервом управленческих кадров и его эффективному использованию;

определение методик оценки и отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров;

определение условий и процедуры проведения конкурсов на включение в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области;

определение перечня документов, сроков приема документов для участия в конкурсах на включение в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области;

проведение конкурсов на включение в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области, определение их результатов;

формирование и ведение резерва управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области по Единой форме учета резерва управленческих кадров Курганской области;

принятие решений о включении и (или) об отказе во включении в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области, решений об исключении из резерва управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области;

организацию участия Правительства Курганской области в информационном взаимодействии по формированию информационного ресурса федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров";

рассмотрение по поручению Губернатора Курганской области иных вопросов, относящихся к компетенции Комиссии.

3. Комиссия вправе создавать по отдельным вопросам своей деятельности рабочие группы.

4. Положение о Комиссии и ее состав утверждаются Губернатором Курганской области.

#### Статья 10. Конкурс на включение в резерв управленческих кадров Курганской области

1. Конкурс на включение в резерв управленческих кадров Курганской области (далее - конкурс) заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным и иным требованиям, установленным действующим законодательством для замещения соответствующих управленческих должностей, их деловых и личностных качеств, необходимых для замещения управленческой должности.

Оценка производится на основании представленных сведений об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, иных представленных документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих действующему законодательству методов оценки аналитических, организационных и коммуникативных качеств кандидатов.

2. Кандидаты на включение в резерв управленческих кадров должны иметь высшее образование.

3. Объявление о проведении конкурса, содержащее требование о перечне документов, представляемых для участия в конкурсе, об условиях конкурса с указанием сроков приема документов размещается на официальном сайте исполнительного органа государственной власти Курганской области.

4. Конкурс проводится в два этапа:

1 этап - отбор кандидатов на основе анализа представленных документов:

заявления об участии в конкурсе;

**анкеты** по форме согласно приложению 1 к настоящему Закону;

иных документов, представленных в соответствии с условиями конкурса;

2 этап - конкурсные процедуры для кандидатов, отобранных по результатам 1 этапа конкурса.

5. О включении и (или) об отказе во включении в резерв управленческих кадров, кандидат извещается в письменной форме в течение 14 календарных дней со дня принятия (утверждения) соответствующего решения исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, Комиссии, которое принимается (утверждается) в день принятия соответствующего решения о включении и (или) об отказе во включении в резерв управленческих кадров.

6. Кандидат, не являющийся государственным гражданским служащим Курганской области, не допускается к участию в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров, указанный в [статье 5](#) настоящего Закона, в случае:

его несоответствия квалификационным требованиям к соответствующей должности государственной гражданской службы Курганской области;

признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу;

наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

наличия заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации;

выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

7. Кандидат не допускается к участию в конкурсе на включение в резервы управленческих кадров, указанные в [статьях 5 и 6](#) настоящего Закона, в случае установления недостоверности представленных им сведений и (или) документов.

#### Статья 11. Включение в резерв управленческих кадров Курганской области без конкурса

Без конкурса в резерв управленческих кадров Курганской области включаются лица, состоящие в кадровом резерве Курганской области для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области категории "руководители", относящихся к высшей, главной группам должностей, при наличии письменных согласий указанных лиц.

#### Статья 12. Исключение из резерва управленческих кадров Курганской области

1. Лицо, состоящее в резерве управленческих кадров Курганской области, исключается из резерва управленческих кадров:

в случае назначения его на управленческую должность, для выдвижения на замещение которой он был включен в резерв управленческих кадров;

по истечении трех лет нахождения его в резерве управленческих кадров;

по его письменному заявлению;

по достижении предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе (для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, указанный в [статье 5](#) настоящего Закона);

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

в случае наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на государственную гражданскую службу (для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, на должности государственной гражданской службы Курганской области категории "руководители", относящиеся к высшей, главной группам должностей).

2. Об исключении из резерва управленческих кадров Курганской области по основаниям, указанным в [пункте 1](#) настоящей статьи, лицо, включенное в резерв управленческих кадров, извещается в письменной форме в течение 14 календарных дней со дня принятия (утверждения) соответствующего решения исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, Комиссии, которое принимается (утверждается) в день исключения из резерва управленческих кадров Курганской области.

#### Статья 13. Ведение резерва управленческих кадров

1. Резерв управленческих кадров Курганской области ведется по Единой форме учета резерва управленческих кадров Курганской области. Формирование и ведение Единой формы учета резерва управленческих кадров Курганской области осуществляется Правительством Курганской области или уполномоченным им исполнительным органом государственной власти Курганской области в сфере формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров.

2. В целях ведения Единой формы учета резерва управленческих кадров Курганской области составляется и направляется исполнительными органами государственной власти Курганской области, осуществляющими отраслевое либо межотраслевое управление, в Правительство Курганской области или в уполномоченный им исполнительный орган государственной власти Курганской области в сфере формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров список соответствующего резерва управленческих кадров по [форме](#) согласно приложению 2 к настоящему Закону.

3. К списку резерва управленческих кадров прилагаются: анкета, указанная в [пункте 4 статьи 10](#) настоящего Закона, копии соответствующих решений о включении в резерв управленческих кадров, об исключении из резерва управленческих кадров.

4. Руководитель исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, ежегодно предоставляет списки

резервов управленческих кадров (до 15 июня и 10 декабря) в Правительство Курганской области или в уполномоченный им исполнительный орган государственной власти Курганской области в сфере формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров, на бумажном и магнитном носителях для включения в Единую форму учета резерва управленческих кадров Курганской области.

#### Статья 14. Порядок использования резерва управленческих кадров Курганской области

1. Срок нахождения в резерве управленческих кадров Курганской области составляет три года.

2. Выдвижение лиц, состоящих в резервах управленческих кадров Курганской области, указанных в [статьях 5, 6](#) настоящего Закона, для замещения соответствующей управленческой должности осуществляется путем внесения предложения о возможности назначения соответствующего лица на соответствующую управленческую должность.

3. При возникновении вакансии на замещение государственной должности Курганской области в Правительстве Курганской области лицу, осуществляющему назначение на данную должность, предлагается кандидатура из числа лиц, состоящих в резерве управленческих кадров для замещения государственных должностей Курганской области в Правительстве Курганской области.

Лицо, осуществляющее назначение на данную должность, принимает решение о назначении на соответствующую должность в порядке, установленном действующим законодательством, либо отказывается в назначении.

4. При отсутствии кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, для замещения соответствующей должности представителю нанимателя предлагается кандидатура из числа лиц, состоящих в соответствующем резерве управленческих кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области, осуществляющего отраслевое либо межотраслевое управление, для замещения соответствующей управленческой должности.

5. При возникновении вакансии на должность руководителя организации, лицу (соответствующему исполнительному органу государственной власти Курганской области, осуществляющему отраслевое либо межотраслевое управление, соответствующему органу управления юридического лица, работодателю), осуществляющему назначение (избрание) на данную должность, предлагается кандидатура из числа лиц, состоящих в резерве управленческих кадров организаций для замещения соответствующей управленческой должности.

Лицо (соответствующий исполнительный орган государственной власти Курганской области, осуществляющий отраслевое либо межотраслевое управление, соответствующий орган управления юридического лица, работодатель), осуществляющее назначение (избрание) на данную должность, принимает решение о назначении (избрании) на соответствующую управленческую должность в порядке, установленном действующим законодательством, либо отказывается в назначении (избрании).

#### Статья 15. Финансирование формирования, ведения и использования резерва управленческих кадров Курганской области

Финансирование мероприятий, связанных с формированием, ведением и использованием резерва управленческих кадров Курганской области, осуществляется за счет средств областного бюджета.

**АНКЕТА  
(РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ)**

Место для фото 4 x 6
-------------------------------

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Год, число, месяц рождения	
3.	Место рождения	
4.	Образование, когда и какие организации, осуществляющие образовательную деятельность, окончил(а)	
5.	Специальность по диплому	
6.	Квалификация по диплому	
7.	Дополнительное образование (профессиональная переподготовка, курсы повышения квалификации)	
8.	Служба в вооруженных силах, органах безопасности и правопорядка	
9.	Место работы, должность на дату включения в резерв	
10.	Работа на выборных должностях	
11.	Участие в работе коллегиальных, совещательных органов, членство в общественных организациях	
12.	Проектная деятельность (руководящая, координирующая)	
13.	Домашний адрес, номер телефона	

Трудовая деятельность

Месяц и год		Должность с указанием организации	Адрес организации
поступления	увольнения		

Дата заполнения " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Личная подпись \_\_\_\_\_

